



Holmestrand
kommune



Arbeidsgiverpolitikk

Holmestrand kommune

vedtatt av kommunestyret 23.06.2021

Innhold

Innledning	3
Holmestrand kommunes verdier.....	4
Målene for arbeidsgiverpolitikken.....	4
Tema i arbeidsgiverpolitikken	5

Innledning

En arbeidsgiverpolitikk defineres som de handlinger, holdninger og verdier arbeidsgiver står for og praktiserer overfor sine medarbeidere hver dag.

Arbeidsgiverpolitikken skal være et styringsverktøy som sikrer felles retning gjennom forankrede verdier, tydelige mål og prioriterte satsningsområder, samt være et hjelpemiddel for folkevalgte og ledere til å ta gode beslutninger.

Arbeidsgiverpolitikken skal bygge opp under kommunens målsettinger som samfunnsbygger og bidra til en fremtidsrettet og endringsorientert kommune, hvor de ansatte leverer tjenester med høy kvalitet og faglig stolthet. Gjennom sine verdier og gode holdninger skal kommunens ansatte bidra til at innbyggerne har høy tillit til kommunen. Stort engasjement og god jobbutførelse vil bidra til at Holmestrand kommune er et godt sted å leve og arbeide i.

Arbeidsgiverpolitikken skal bidra til at kommunen når sine mål ved å sikre tilstrekkelig kapasitet og kompetanse, ivaretagelse av ansatte og legge til rette for nye arbeidsmåter og organisering. Åpen dialog og godt samarbeid mellom folkevalgte, ledere, medarbeidere, tillitsvalgte og vernetjenesten er en forutsetning for å realisere kommunens samfunnsoppdrag.

Arbeidsgiverpolitikken skal være et styringsverktøy som sikrer felles retning gjennom definerte prioriteringer og konkrete mål, og skal følges opp av årlige handlingsplaner for kommunens organisasjon.



Holmestrand kommunes verdier

Holmestrand kommunes verdier skal kjennetegne Holmestrand kommune som organisasjon og som arbeidsgiver og prege samspillet mellom kommunen og innbyggerne, mellom folkevalgte og de ansatte og innad i alle relasjoner i kommunens organisasjon.

Åpen

Holmestrand kommune skal preges av åpenhet og være transparent i alle sammenhenger. De ansatte skal være åpne i sine relasjoner med innbyggerne, samtidig som organisasjonens mål er å være åpen og mottakelig for nye idéer og tilbakemeldinger.

Respektfull

Gjensidig respekt er en grunnleggende forutsetning for god samhandling og kommunikasjon. Evnen til å se menneskene en skal samhandle med, prøve å forstå og verdsette forskjellighet og mangfold er avgjørende for å utvikle en god organisasjon, gode tjenester og god samfunnsutvikling.

Samskapende

Holmestrand kommune vil utvikle seg gjennom samskaping med innbyggerne, de folkevalgte og på tvers av nivåer og fagområder i kommunens organisasjon. Ved å aktivere kompetanse og ressurser i kommunens organisasjon og hos kommunens innbyggere og folkevalgte i et aktivt samspill, vil forutsetningene for å løse fremtidens utfordringer øke.

Målene for arbeidsgiverpolitikken

Arbeidsgiverpolitikken skal understøtte kommunens samfunnsoppdrag, og setter fokus på ledelse og medarbeiderskap. Målene er utformet som proaktive, og med arbeidsgiverpolitikken skal disse syv målene sikres:

- **Holmestrand kommune er en kommune i utvikling**
- **Holmestrand kommune er en attraktiv arbeidsgiver**
- **Holmestrand kommune har gode ledere og medarbeidere**
- **Holmestrand kommune kjennetegnes ved et godt arbeidsmiljø**
- **Holmestrand kommune er et lærende fellesskap**
- **Holmestrand kommune kjennetegnes som en kommune med godt partssamarbeid på alle nivåer i hele kommunen.**
- **Holmestrand kommune legger til rette for at ansatte uten utdanning får fagutdanning, samt at det opprettes flere lærlingeplasser ved kommunale arbeidsplasser.**

Holmestrand kommune er en kommune i utvikling

Holmestrand kommune skal være en innovativ og endringsorientert kommune, som skal møte innbyggernes forventninger om en kommune som er relevant og operativ ut fra samtidens og fremtidens utfordringer.

Holmestrand kommune er en attraktiv arbeidsgiver

Arbeidsgiverpolitikken er i seg selv et virkemiddel for å være en attraktiv arbeidsgiver. Det skal arbeides aktivt for å rekruttere, utvikle og beholde ansatte med den kompetansen det er behov for. Kommunens omdømme spiller også en viktig rolle for å bli oppfattet som en attraktiv arbeidsgiver.

Holmestrand kommune har gode ledere og medarbeidere

Ledere og medarbeidere utfører sine oppgaver på en profesjonell måte i tråd med kommunens verdier. Alle ansatte tar ansvar for holde seg oppdatert i forutsetningene for å løse oppgavene sine og bidrar samtidig til et positivt arbeidsmiljø.

Holmestrand kommune kjennetegnes ved et godt arbeidsmiljø

Det skal arbeides systematisk for å sikre et godt arbeidsmiljø for alle ansatte i kommunen. Et godt arbeidsmiljø understøttes av en felles kultur og «vi-holdning» i kommunen.

Holmestrand kommune er et lærende fellesskap

Alle må jobbe sammen for å kunne imøtekomme endrede behov og legge til rette for faglig utvikling av de ansatte. Kompetanseutvikling, både som etter- og videreutdanning og som læring i jobbsituasjonen er viktige forutsetninger for å bidra til samfunnsutviklingen og møte fremtidens behov. Systemer som underbygger deling av kunnskap og samhandling skal prioriteres.

Holmestrand kommune er en kommune med godt forankret partssamarbeid.

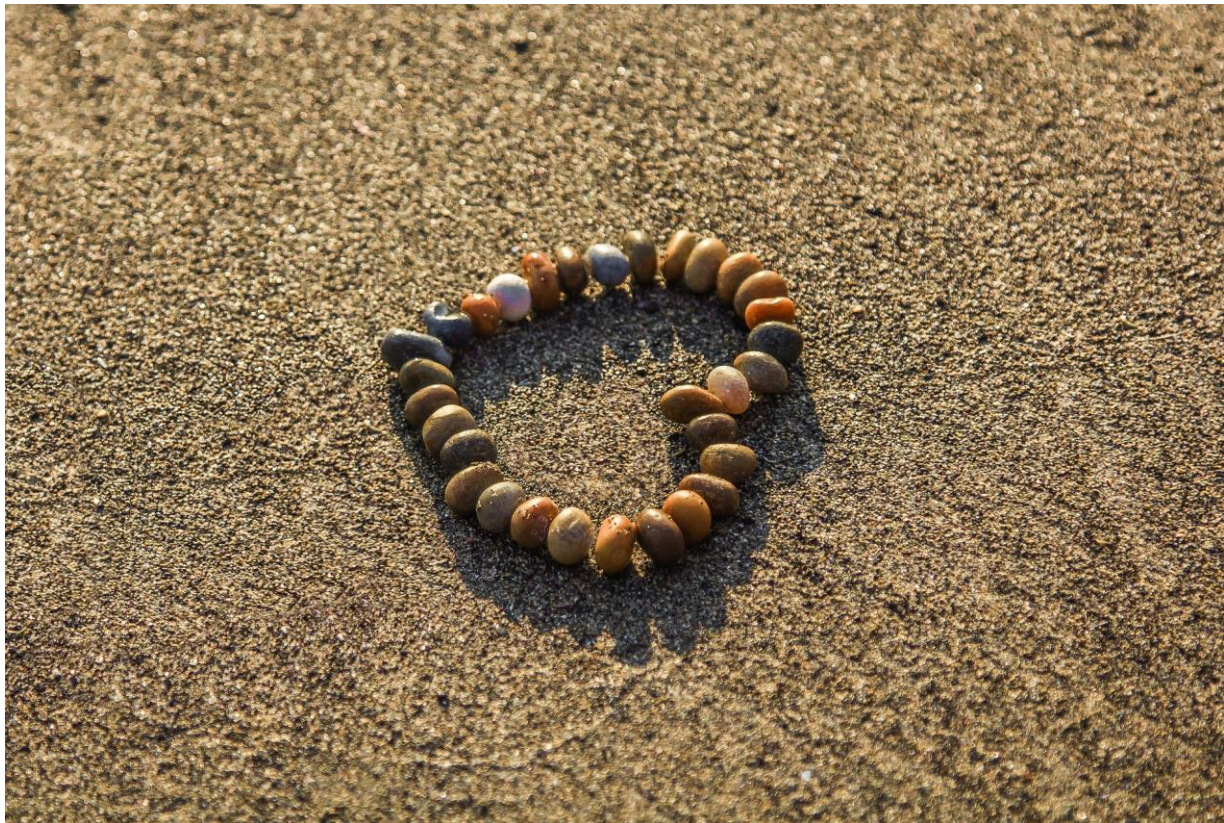
Holmestrand kommune ser på partssamarbeid som svært viktig for å lykkes i å utføre oppgavene vi som kommune er satt til å utføre. Godt partssamarbeid er viktig for å nå målene i arbeidsgiverpolitikken. Dette må gjøres sammen med folkevalgte, administrasjon og alle ansatte ute i virksomhetene.

Tema i arbeidsgiverpolitikken

Temaer er satsningsområder som skal prioriteres videre ut fra den vedtatte arbeidsgiverpolitikken. Disse områdene vil bli prioritert inn i arbeidet med å konkretisere og operasjonalisere arbeidsgiverpolitikkenes målsettinger. Kommunedirektøren vil utarbeide en årlig handlingsplan for å etterleve verdiene og realisere målsettingene i arbeidsgiverpolitikken.

Temaene er:

- Kulturbygging
- Kompetanse
- Ledelse
- Nærvær
- Innovasjon
- Heltid
- Medarbeiderskap



Kulturbygging

Organisasjonskultur omfatter de felles verdier, normer og virkelighetsoppfatninger som utvikler seg i en organisasjon. I en kommune som etter hvert har blitt ganske stor, er det viktig å ha fokus på å bygge en kultur som oppleves som felles og som evner å fremme tilhørighetsfølelse og engasjement, momenter som blant annet vil bidra til å rekruttere og beholde viktig kompetanse, samt utvikle kommunens omdømme.

Kompetanse

Ved å utvikle et arbeidsmiljø der ansatte motiveres av å lære, utvikle og dele kompetanse, vil kommunen kunne skape et mestringsorientert klima som vil bidra til videreutvikling av kommunen. Fokus på utnyttelse av eksisterende kompetanse, samt strategisk kompetanseutvikling, vil gjøre kommunen til en attraktiv arbeidsgiver og kommunens samfunnsoppdrag blir løst på en god måte.

Ledelse

Evnen til å lede ansatte i en kompleks hverdag bidrar til at kommunen oppfyller sine målsettinger. Ledelse som bygger og baseres på tillit, respekt og gode relasjoner og evne til å skape mestring og resultater i samspill med resten av organisasjonen er hva Holmestrand kommune trenger.

Nærvær

Nærvær er en viktig forutsetning for å løse kommunens oppgaver på en god måte. Høyt nærvær bidrar til større samlet kompetanse og bedre kvalitet på tjenestene, mer kontinuitet og effektivitet i arbeidet og et bedre arbeidsmiljø. Det gir bedre forutsigbarhet for den enkelte ansatte og mer ro i arbeidet. Det er også økonomisk gunstig for kommunen å ha et høyt nærvær.

Innovasjon

For å møte fremtidens behov er det nødvendig at kommunen jobber fremtidsrettet og tenker nytt og utviklende. Det må derfor legges til rette for at kommunens ansatte har en god endringskapasitet. Dette vil blant annet kreve målrettet ledelse, godt samarbeid og fokus på kompetanseutvikling. Innovasjon forutsetter trygghet i organisasjonen og rom for å feile.

Medarbeiderskap

Medarbeiderskap handler om hvordan den ansatte forholder seg til og tar ansvar for arbeidsoppgavene sine, sammen med kollegaene og lederen sin. Det handler om hva den ansatte bidrar med på arbeidsplassen. Holmestrand kommune ønsker å ha gode medarbeidere som underbygger kommunens verdier og bidrar til å videreutvikle Holmestrand kommune.

Heltid

Økt andel ansatte med heltidsstillinger vil gi økt kvalitet på tjenestene, siden det vil føre til en høyere andel faglærte og færre å forholde seg til for de innbyggerne som mottar tjenester fra kommunen. Det vil også bidra til et bedre arbeidsmiljø, med et mindre kollegium, men flere som har jobben sin som hovedbeskjeftigelse. Det vil kunne påvirke vår målsetning om å være en attraktiv arbeidsgiver og bidra til et lærende fellesskap.

Holmestrand
kommune

Postboks 312
3081 Holmestrand

postmottak@holmestrand.kommune.no
www.holmestrand.kommune.no