



Hva bør jeg som arbeidsgiver gjøre nå?

Det kan være lurt å vente med å avbryte permitteringen i tilfelle ny nedstenging.



Arbeid under permitteringen

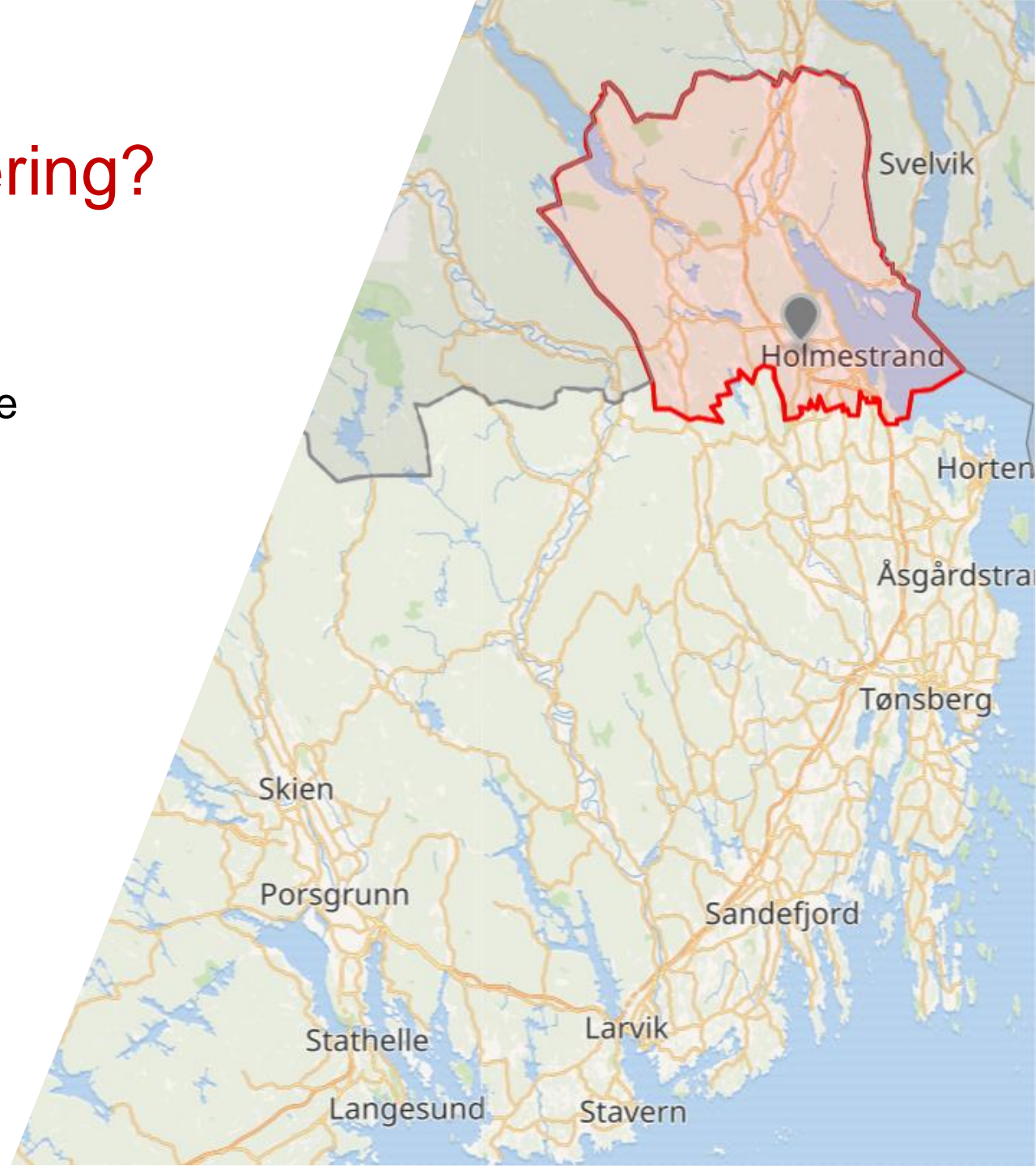
- Den permitterte kan arbeide ved behov i inntil 6 uker uten at permitteringen avbrytes. Hvis den ansatte er tilbake i over 60% av sin fulle stilling i mer enn 6 uker sammenhengende, vil permitteringen regnes som avbrutt.
- Merk at dagpengene blir redusert når den permitterte arbeider. På meldekortene de permitterte sender oss hver 14. dag, svarer de blant annet på hvor mye de har jobbet. Fra 19. februar 2021 vil de som jobber mer enn 60 prosent av sin vanlige arbeidstid i en meldeperiode, ikke få utbetalt dagpenger for meldeperioden. (I perioden fra 1. januar 2021 til 18. februar var denne grensen 50 prosent.)
- <https://arbeidsgiver.nav.no/arbeidsgiver-permittering/#narSkaJegUtbetaleLonn>
Les mer om dette her.

Hvordan avslutte en permittering?

- Permitteringen kan avbrytes når som helst, uavhengig av varigheten som ble oppgitt i varslet. Den som er permittert må selv melde fra til NAV om at permitteringen er avbrutt.

Eksempler på hendelser som avslutter permitteringen:

- Arbeid i ordinær arbeidstid i mer enn 6 uker sammenhengende.
- Til-datoen i permitteringsvarselet er passert.
- Avtale/melding gis fra arbeidsgiver til arbeidstaker, om å avslutte permitteringen tidligere enn det som er oppgitt i permitteringsvarslet.



Hva vil være min plikt som arbeidsgiver, om vi blir nødt til å stenge ned igjen i løpet av de neste 6 ukene?

- Har dere avbrutt forrige permittering. Nytt permitteringsvarsel må gis og ny lønnsplikt periode blir pålagt. (Gjelder også hvis det blir nedstenging etter det er gått 6 uker)
- Dersom ny nedstenging inntreffer, dere ikke har stanset permittering, men din ansatte har stoppet sin sak hos NAV.
 - Den ansatte må registrere seg hos Nav
 - Søke gjenopptak av dagpenger hos NAV.
 - Arbeidsgiver må dokumentere/bekrefte at forrige permitteringen ikke er avbrutt/stoppet, men fortsatt gjelder.

