



**MØTEPROTOKOLL
FOR
Administrasjonsutvalg**

Møtedato: 23.04.2026
Møtestad: Holmestrand bibliotek, multisal
Møtetid: Kl 17:00 - 18:00

Faste medlemmer:

Annette Frey
Linda Kvilhaug
Christina Berg
Eirik Bergstedt
Jan Fredrik Vogt
Sandra De Paula Paiva
Aleksander Leet
Alf Johan Svele
Janne Hjelmtvedt
Per Harald Agerup
Elin Christoffersen

Parti

UNIO
Fagforbundet
AP
AP
FrP
FrP
H
H
H
SP
YS

Følgende medlemmer møtte ikke:

Espen Watne Andresen
Marianna Engen

Parti

KrF
Fagforbundet

Følgende varamedlemmer møtte:

Kristian Jahre
Knut Vidar Hoholm

Parti

UNIO
KrF

Fra administrasjonen møtte:

Janne Visnes Melgaard – konst. kommunedirektør
Pernilla Helén Selander Tronrud - sekretær

Innkalling/saksliste:

Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst.

Marianna Engen (Fagforbundet) og Espen Watne Andresen (INP) hadde meldt forfall.
Kristian Jahre (UNIO) og Knut Vidar Hoholm (KrF) møtte som vara.

Eirik Bergstedt (A) tiltrådte møtet kl. 17:02, øvrige faste medlemmer møtte.
Innkalling og saksliste godkjent.

Saksliste

Saksnr	Sakstittel
006/26	Orienteringssaker
007/26	Tillitsvalgte, aktuelt
008/26	Referatsaker
009/26	Godkjenning av møteprotokoll

Kommunedirektørens innstilling:

Orienteringssaker tas til orientering.

23.04.2026 Behandling i Administrasjonsutvalg

Orienteringssaker tatt til orientering.

HR-sjef Farid Ghiami fortalte om sin bakgrunn og sine erfaringer etter 7 uker i stillingen.

Presentasjon av deltid og overtid v/ Ghiami, presentasjonen vedlegges saken.

Kommunedirektøren informerer:

Nitrogenrenseanlegg i samarbeid med Horten kommune

En felles styringsgruppe er etablert og treffes jevnlig. Investeringskostnadene er nylig oppdatert iht. byggekostnadsindeksen og viser 8,1 % stigning i perioden februar 2024 til juni 2026. Det innebærer at Holmestrands andel på 31 % av investeringskostnaden er beregnet til 620 mill. kroner.

Etablering av nytt ordinært mottak i Hof

UDI har tildelt kontrakt på ordinær mottaksdrift til Ostra Consult As. Kontrakten går over 3 år med mulighet for forlengelse i 1 + 1 år. Kommunen planlegger for å gjenoppta skoletilbudet og barnehagetilbudet i Hof til barn bosatt i mottaket i Hof. Når det gjelder helsetjenester er dette mer utfordrende, men det jobbes med å finne løsninger i kommunedel Hof.

Holmestrand asylmottak har avtale om mottaksdrift som varer til august 2028. UDI har tre ganger sagt opp og trukket oppsigelse av avtalen. Kommunen planlegger nå tjenestene ut fra at avtalen vil løpe videre til 2028, og etablerer et barnehagetilbud i Gausetangen barnehage til barn som er bosatt i mottaket i Holmestrand.

Det er utfordrende for de kommunale tjenestene at de to mottakene ligger i hver sin del av kommunen, samt at flere oppsigelser med påfølgende tilbaketrekking av oppsigelsene gjør det krevende å planlegge og dimensjonere kommunale tjenester. Administrasjonen har bedt om møte med UDIs regionledelse om dette, og det er avtalt et møte 28. April.

Ny Elektronisk pasientjournal (EPJ) i Helse, omsorg og mestring

Holmestrand kommune har sammen med 19 andre kommuner i Vestfold og Telemark gjennomført anskaffelse av ny EPJ, ref. tidligere sak i Kommunestyret 061/25.

DigiTV (digitaliseringsregionen Telemark og Vestfold) har gjennomført konkurranseutlysning, forhandlinger og tildeling. Aidn (med produktet Aidn) er kåret som vinner.

Aidn er en stor leverandør, og leverer EPJ til totalt 124 kommuner (inkl 18 opsjonskommuner)). Dette gir trygghet for soliditet og videre utvikling.

Kostnadsnivået for ny EPJ er betydelig høyere enn for dagens løsning. Det er liten grunn til å tro at Holmestrand ville kunne oppnå bedre pris med anskaffelse alene, verken fra Aidn eller en av konkurrentene. Totalt er rammen for kontrakten over 5 år på 18,6 mill. kroner.

Differansen fra dagens kostand vil innarbeides i økonomiplanen 2027-2030.

Orienteringssaker tas til orientering.

007/26 Tillitsvalgte, aktuelt

Orienteringssaker, tillitsvalgte tas til orientering.

23.04.2026 Behandling i **Administrasjonsutvalg**

Orienteringssaker tatt til orientering.

Høringen NOU2026:1 om minstenorm for lærertetthet

ANH - 007/26 vedtak:

Tatt til orientering.

008/26 Referatsaker

Kommunedirektørens innstilling:

Refererte saker tas til orientering.

23.04.2026 Behandling i **Administrasjonsutvalg**

Refererte saker tatt til orientering.

ANH - 008/26 vedtak:

Refererte saker tas til orientering.

009/26 Godkjenning av møteprotokoll

Kommunedirektørens innstilling:

Møteprotokollen godkjennes.

23.04.2026 Behandling i **Administrasjonsutvalg**

Møteprotokollen opplest og godkjent i møte.

ANH - 009/26 vedtak:

Protokollen godkjent 23.04.2026.



Deltid og overtid – hva gjør vi?

Orientering om to tingrettsdommer som gir deltidsansatte rett til overtidsbetaling – mulige konsekvenser og forholdsregler





Bakgrunn

- Søndre Østfold tingrett og Hedmarken og Østerdal tingrett har avsagt dom i to saker som gjelder krav om overtidsbetaling for merarbeid utført av deltidsansatt, samt etterbetaling tilbake i tid.
- Dommene skaper usikkerhet rundt den norske modellen som har et felles innslagspunkt for overtidsbetaling for deltids- og heltidsansatte
- Dommen er anket og dermed er ikke rettskraftige



[Kilder: KS.no](#) og [Kommunal Rapport](#)



Konsekvenser

- **Blir dommene stående kan det bli mer lønnsomt å arbeide deltid enn heltid – «takke nei til full stilling, ha en liten stillingsbrøk, fyll på med ekstravakter og få 100% overtidsbetalt»**
- **Heltidskultur og arbeidskraftbehovet blir utfordret i en tid der flere bør arbeide mer og lenger**
- **Kan påvirke stillingsstrukturen i kommunen**



Hva
innebærer
det?



Hva anbefaler KS

- Konkret vurdering før det gis ekstravakt til deltidsansatte
- Fokus på heltidskultur og å øke småbrøksstillinger
- Unngå organisering av tjenestene som medfører merarbeid og overtid
- Vurdere om grunnbemanningen er tilstrekkelig, og om den bør økes, f.eks. ved å dekke deler av vikarbehovet gjennom økte stillinger til fast ansatte
- Deltidsansatte som i perioder ønsker å arbeide utover fast stillingsprosent, bør inngå midlertidig arbeidsavtale, f.eks. ved langtidssykefravær eller ferieavvikling
- Deltidsansatte har fortrinnsrett til ekstravakter, jf. aml. KS anbefaler rammeavtaler om tilkalling for ansatte som ønsker å jobbe utover fast stilling. Den ansatte står fritt til å takke ja eller nei. Om slikt arbeid utgjør merarbeid, må vurderes konkret fra sak til sak.
- Dersom det kommer søksmålsvarsel eller krav om overtidsbetaling, fås veiledning av KS



Hvordan jobber vi med dette:

- HR har opprettet en arbeidsgruppe med representanter fra; Helse, omsorg og mestring, lønningsavdelingen og to HTV
- Arbeidsgruppen vurderer dilemmaer som kan oppstå, herunder frivillig deltid, inkludering og utenforskap
- HR-sjef holder KLG orientert



Veien
videre

