



## Ansettelse av kommunedirektør

Utvalg	Møtedato	Saksnummer
Kommunestyre	06.05.2026	030/26

### Ordførers innstilling:

1. Robert Rognli ansettes fra 1. august 2026 som ny kommunedirektør i Holmestrand kommune.
2. Lønn ved ansettelse er 1.800.000 kroner.

### Vedlegg

Rognli Robert - CV

### 06.05.2026 Behandling i Kommunestyre

Ordførers innstilling enstemmig vedtatt.

### KS-NH - 030/26 vedtak:

1. **Robert Rognli ansettes fra 1. august 2026 som ny kommunedirektør i Holmestrand kommune.**
2. **Lønn ved ansettelse er 1.800.000 kroner.**

### Sammendrag

Ansettelsesutvalget har bestått av ordfører Alf Johan Svele (leder - H), varaordfører Jan Fredrik Vogt (Frp), to representanter fra opposisjonspartiene i kommunestyret, Per Harald Agerup (Sp) og Eirik Bergstedt (Ap), samt to hovedtillitsvalgte, Linda Kvilhaug (Fagforbundet) og Annette Frey Larsen (Utdanningsforbundet).

I utlysningen hadde kommunen en rekke krav og ønsker til den neste kommunedirektøren, som kan oppsummeres slik:

Formål og rolle:

- Holmestrand søkte en *strategisk, strukturert og synlig kommunedirektør*

- Rollen innebærer å lede videre utvikling av kommunen som samfunnsaktør og tjenesteyter

Sentrale oppgaver:

- Samfunnsutvikling og tjenesteproduksjon i samspill med politisk ledelse
- Økonomistyring, internkontroll og måloppnåelse
- Bidra til kulturbygging, tillit og omdømme
- Sørge for god saksutredning og gjennomføring av politiske vedtak

Ønskede kvalifikasjoner:

- Høyere utdanning
- Ledererfaring fra større offentlig virksomhet
- Innsikt i offentlig forvaltning og politiske prosesser

Profil:

- Tydelig, relasjonsskapende og utviklingsorientert leder
- Evne til å lede omstilling og bygge organisasjon

Ansettelsesutvalget anser at Robert Rognli (CV ligger vedlagt) møter disse kravene og ønskene godt, både faglig sett og med tanke på personlige egenskaper.

### **Faktaopplysninger**

Stillingen som kommunedirektør ble lyst ut i november i fjor, med søknadsfrist 31. januar 2026. Ved søknadsfristens utløp var det kommet inn 22 søknader.

Offentleglova § 25 andre ledd, tredje punktum gir hjemmel for at det kan gjøres unntak fra innsyn for opplysninger om en søker, dersom søkeren selv ber om det. Det var i utgangspunktet et betydelig antall søkere som ba om å bli unntatt offentlighet, hvorav mange også fikk dette innvilget. Tre av de som fikk avslag valgte å trekke søknadene sine. Da offentlig søkerliste ble laget, var ni av 19 søkere unntatt offentlighet.

Kommunal rapport, som hadde fått innsyn i listen, klaget på at ni søkere var unntatt offentlighet. Kommunen behandlet klagen og vurderte alle søkerne som var unntatt offentlighet på nytt. Tre unntak ble omgjort. To av disse søkerne trakk søknadene sine. Kommunen hadde da en liste med seks søkere som fikk innvilget unntatt offentlighet. Klagesaken ble til slutt sendt til Statsforvalteren, siden kommunen opprettholdt unntatt offentlighet for disse seks søkerne.

Kommunen mottok svar fra Statsforvalteren i slutten av april, hvor de ga kommunen medhold i at fem av søkerne kunne gis unntak, mens de ber om at en søker skal vurderes på nytt. Denne søkeren har i mellomtiden trukket seg, så kommunen anser det ikke hensiktsmessig at en ny vurdering gjennomføres. Ordfører vil likevel understreke at tilbakemeldingen fra Statsforvalteren er tatt til etterretning for senere, tilsvarende saker.

Det understrekes at alle vurderinger, både knyttet til unntak fra offentlighet og gjennomføringen av prosessen, er gjort av ansettelsesutvalget, i samråd med Skagerak Consulting.

### **Juridiske forhold**

I henhold til kommuneloven § 13-1, 1. ledd, er det kommunestyret som selv ansetter kommunedirektør. Ansettelsesutvalget har fastsatt lønnen til ny kommunedirektør i tråd

med lederlønninger på toppnivå i sammenlignbare organisasjoner i regionen. Rekrutteringsprosessen har vært lagt opp i henhold til kommunelovens bestemmelser og i henhold til Hovedavtalens bestemmelser om medvirkning.

Ordfører er i Holmestrand kommunes delegasjonsreglement gitt innstillingsmyndighet i kommunedirektørens arbeidsforhold. Dennes innstilling er likelydende med et enstemmig ansettelsesutvalg.

**Videre behandling**

Saken avgjøres i kommunestyret.